



MÁS INFORMACIÓN:
www.somoschoapa.cl
Casa Abierta Illapel.

**DOCUMENTO DE TRABAJO:
FORO CAPACITACIÓN Y EMPLEO
SÍNTESIS SESIÓN N°2
3 de diciembre 2014, Casa Abierta, Illapel.**

PROPÓSITO DEL FORO:

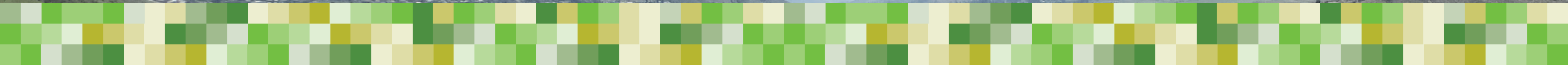
Diseñar en conjunto con la comunidad estrategias para mejorar la calidad del empleo en la comuna.

A) PARTICIPANTES:

Representantes MLP, Directora DIDECO, Komatsu, representante de OMIL, Director Liceo Politécnico, OTEC, vecinos, presidente comité pro CFT, profesora educacional básica rural.

B) PROGRAMA:

1. Presentación de propuestas equipo Somos Choapa
2. Diálogo



C) PRESENTACIÓN PROPUESTAS EQUIPO SOMOS CHOAPA:

Estrategia 1: capacitación y formación de personas para la oferta laboral local

Esta propuesta busca sintonizar la oferta laboral con la oferta de educación técnica. Se propone trabajar con el Liceo Politécnico de Illapel, Pucobre, MLP y sus empresas colaboradoras para ajustar la formación técnica con las reales necesidades de las empresas que operan en el territorio.

Estrategia 2: habilitar empresas locales para prestar servicios tanto a organismos públicos como empresas privadas

Exposición de David Araya, Administrador Municipal, sobre “Centro de emprendimiento y empleo”

El centro de emprendimiento propuesto es una entidad público-privada que convoca y articula las capacidades económicas para generar oferta de servicios, que contribuya al fomento del empleo y a mejorar los ingresos locales. Las orientaciones centrales que lo inspiran son asociatividad, transparencia, ventanilla única, habilitación empresas locales y capacitación.

El objetivo es mejorar las condiciones de empleabilidad de las personas de Illapel tanto en el acceso y calidad de empleo como en la creación, consolidación y desarrollo de empresas. Junto a esto, se puede impulsar un “Plan de Desarrollo Personal para el Empleo” con asesoramiento profesional.

El proyecto lo está desarrollando la Municipalidad en coordinación con una serie de actores como el gobierno regional, empresas privadas, alianzas con otras municipalidades, etc. y debiera comenzar a captar recursos durante 2015 para implementarse en 2016.

D) PRINCIPALES INTERVENCIONES:

Director del Liceo Politécnico menciona que está de acuerdo con lo que se ha expuesto en relación a la institución y a la articulación de la formación técnica con el empleo. Además, plantea que ya está trabajando con el proyecto El Espino de Minera Pucobre en capacitación dual, y con la Fundación MLP. Esto resulta complejo puesto deben coordinarse con varios actores al mismo tiempo.

Plantea su preocupación respecto de la gran brecha que existe entre los estándares de calidad de las empresas, y la formación de los egresados del Politécnico. Por otra parte, le preocupa que los programas de capacitación no sean suficientes para lograr el estándar requerido y que además, se realicen tardíamente, una vez que los estudiantes ya han egresados.

Propone que de alguna manera se refuerce la formación general. Plantea que no conviene sobrecargar a los profesores, por lo que plantea que sería interesante considerar nuevos profesionales en estos programas, ya que así podrían generar un mayor impacto. Pone énfasis en apoyar las “habilidades blandas” como puntualidad, lectura

comprensiva, presentación personal, orden general, entre otros. Señala que es clave articular bien los programas.

Profesora rural menciona que no hay alternativas más que el Politécnico y que los cursos que salen de octavo básico de los sectores rurales, no están bien articulados con los centros de educación media urbana. Además, plantea que los estudiantes rurales salen con muchas expectativas de trabajar en las mineras, pero el nivel que finalmente alcanzan en el Politécnico no cumple con los estándares que exigen las empresas.

Director del Politécnico relata su experiencia en San Felipe, donde el liceo cuenta con entidades privadas de asesoramiento agrupadas en un **Consejo Asesor Empresarial**, que básicamente establece una relación institucional entre una institución de formación técnico-profesional y las empresas, es decir, entre capacitación y empleo.

La Directora de DIDECO pone a disposición toda la información que tiene para poder formar al **Consejo Asesor Empresarial** en la comuna de Illapel.

CONCLUSIONES:

1. El desafío es trabajar en torno a las estrategias planteadas de manera ordenada y con el compromiso de los diferentes actores involucrados.
2. El responsable del Centro de Emprendimiento es la Municipalidad de Illapel con el apoyo de las empresas privadas y en coordinación con los organismos públicos.
3. Es importante impulsar la creación del Consejo Social Empresarial, convocado por la Municipalidad, y cuyo primer reto es lograr la adhesión de las instituciones de formación técnica y las empresas.